

Întrebare: Pe ce perioadă poate fi detașat un funcționar public pe o funcție publică de conducere într-un an calendaristic? Sunt incidente dispozițiile art. 510 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare?

Cadrul legal: Art. 505 alin. (1) - (5), art. 509 alin. (1) și art. 510 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: În situația în care detașarea operează de pe o funcție publică de conducere pe o funcție publică de același nivel, aceasta se poate dispune pentru o perioadă de cel mult 6 luni, cu posibilitatea stabilirii unei perioade mai mari de 6 luni numai cu acordul scris al funcționarului public cu privire la care se dispune măsura detașării. Detașarea în vederea exercitării cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere vacante se poate dispune pentru o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, cu aplicarea dispozițiilor art. 510 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Data: 22.11.2022